

リハビリテーション科の ご案内

医療法人応篤会
奈良東九条病院

当院の理念

奈良東九条病院リハビリテーション科では、「地域に根差した質の高いリハビリテーションを提供する」という理念のもと、早期介入を行い、術後の合併症予防や廃用症候群の予防に努め、早期の機能回復・社会復帰を目指します。

理学療法士・作業療法士・言語聴覚士
それぞれが専門性を生かし、患者様が安心して治療を受けられるよう支援していきます。



病院概要

| | |
|------|--|
| 名称 | 奈良東九条病院 (ならとうくじょうびょういん) |
| 住所 | 〒630-8144 奈良市東九条町752番地 |
| 電話 | TEL 0742-61-1118 FAX 0742-62-8707 |
| 開設者 | 医療法人応篤会 理事長枝川篤永 |
| 施設概要 | 地域一般病棟60床 ・運動器リハビリⅠ ・呼吸器リハビリⅠ ・脳血管リハビリⅡ ・廃用症候群リハビリ |
| 診療科目 | 外科・内科・整形外科・消化器科・肛門科・皮膚科・泌尿器科・リハビリテーション科・放射線科 |



近鉄奈良・JR奈良よりバス10分～15分
バス停「北神殿」下車すぐ

募集要項

”ワークライフバランス“を大切にしています！

| | |
|------|---|
| 勤務時間 | 9：00～17：30 シフトにより半日勤務有 |
| 勤務日数 | シフト制 週休2日 |
| 休日 | 年間120日：公休数は土日の数+祝日数（土曜が祝日の場合を除く） 夏季休暇：7月～9月の間に2日間 年末年始休暇：12月30日～1月3日 有給休暇：入職半年後に付与 |
| 給与 | 月額20万円（基本給19.5万円+職務給5千円） |
| 通勤費 | 片道2キロ以上の方対象。自動車通勤OK（駐車場代月2200円控除） |
| 賞与 | 年2回支給（夏：11/16～5/15勤務者、冬：5/16～11/15勤務者） |
| 保険 | 社会保険完備、労災保険 |



特徴

- 急性期の方から慢性期（維持期）の方まで幅広く。
- 後期高齢者が多い。
- ほぼ毎週、整形外科のオペがある。（腰椎・脊椎等）
- 術後に充実した早期介入による機能回復
- 院内ADLの自立を促すことで患者様の生活をサポート
- 自宅に帰る方は、介護サービスへの橋渡しに積極的に関わる
- 自宅に伺い家屋調査および改修の提案
- ケアマネやご家族様と話し合いの場をもち、スムーズに在宅生活が送れるように関わる
- 近い将来、訪問リハビリテーションを再開



スタッフ

《常勤職員》

PT5名 OT1名

20代2名 40代2名 50代2名

《パート職員》

PT3名 OT1名 ST1名

30代2名 40代3名

《ヘルパー職員》

助手8名

20代2名 40代1名 50代4名 60代1名



採用実績（卒業校）

- ・ 吉備国際大学
- ・ 関西学研医療福祉学院 青丹学園
- ・ 奈良リハビリテーション専門学校
- ・ 関西医療学園専門学校
- ・ 近畿中央病院附属リハビリテーション学院
- ・ 京都大学医療技術短期大学
- ・ 四条畷学園大学・短期大学
- ・ 大阪医専



求めたいこと

- リハビリには一発逆転はありません。日々同じことを繰り返し、すこしずつ改善に繋がります。自己に妥協することなく実施してください。
- 常にアンテナを張り、新しい知識・技術の獲得のための努力を惜しまないでください。
- 他者の意見には謙虚に真摯に柔軟に受けとめてください。
- スキルはすぐには身につきません。あなた一人で抱えこまず、チームに頼ってください。そしてあなたもチームの一員として活躍してください。
- 患者様はセラピストにとって最高の先生です。患者様から学び取る姿勢を大事にしてください。
- 当院には決まった型はありません。失敗から学び前を向いて積極的に介入してください。



1日の業務の流れ

患者様ひとりに対し、平均2～3単位（40分～60分）実施しています。

1日の担当人数は、およそ7名前後です。

| | |
|-------|-----------------|
| 8:50 | 出勤・各自環境整備 |
| 9:00 | 患者様の割り振り決定 |
| 9:00 | 入院患者さん 診療業務スタート |
| 9:00 | 外来患者さん 診療業務スタート |
| 12:00 | 笑いの絶えない昼休み |
| 13:00 | 入院患者さん 診療業務スタート |
| 17:00 | 診療業務終了 |
| 17:00 | 各自カルテ記入、書類作成 |
| 17:30 | 各自環境整備・退勤 |



教育について

- リハビリ科では、月に2回症例検討会を行っています。経験の長短に関わらず、率直な意見交換をし、スキルアップをはかっています。
- 新入職員の方には、先輩がマンツーマンで指導を行います。徐々に“出来ること”を増やしていきましょう。必ずペアを組みますので安心してください。
- 通常業務については、3年計画ですすめていきます。
- 医師、看護師、セラピストが合同で月に1回カンファレンスを実施。リハビリの方針だけでなく、医学的な疑問も解消。



新人セラピストに聞く！

Q:なぜ東九条病院に入職しようと思ったのか？

実習させていただいた時に、先輩方のリハビリに対する姿勢をみて感銘を受けたからです！

Q:入職してよかったところは？

色んな疾患の方を診ることができ、日々勉強になっていることです。もう一つは先輩方が心強く優しく教えてくださるので安心です。

Q:入職までにやったほうがよいことは？

1日100回のスクワット！



筋肉ゴリラになる途中…

新人セラピストに聞く！

Q:なぜ東九条病院に入職しようと思ったのか？

リハビリを提供できる時間が充実しており、術後から退院するまでの経過も見れるため、自身にとって大きな経験になると思い入職しました。

Q:入職してよかったところは？

一人の患者様に対して先輩と一緒に午前と午後担当を組むため、その患者様に必要なことを先輩に相談しながら進めていけることです。

Q:入職までにやったほうがよいことは？

技術などは働いてからでないと難しい部分がありますが、基礎医学や評価の見直しや病院の仕組みについてなど前もって調べられることはやったほうが良いです！



来年より一緒にご勤務できることを楽しみにしています